

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации



М.Н.Коваленко

УТВЕРЖДЕНО
приказом по МБОУ «СОШ № 2»
№ 183 от 15.06.2023

Приложение № 2
к положению об оплате
труда работников МБОУ «СОШ № 2»

Положение о стимулировании работников учреждения

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, директора учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет её на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

2. Стимулирующие выплаты

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, полугодие, год.

В случае прекращения трудовых отношений стимулирующие выплаты, установленные работнику на месяц, полугодие, год, не производятся.

2.2. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение

авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы).

2.2.2. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-03 «Об образовании».

2.2.3. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

2.4. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

2.5. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

2.6. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.7. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом директора.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа директора.

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Категория работников учреждения	Показатели эффективности деятельности	Доплаты в рублях	Период оплаты
1	Классный руководитель	охват горячим питанием в классе	25% - 49% (100 руб.), 50% - 69% (200 руб.), 70% - 79% (300 руб.), 80% - 100% (400 руб.)	ежемесячно
2	Педагогический работник	проверка всероссийских проверочных работ, диагностических работ по функциональной грамотности	одна работа: 10 руб. (основной и средний уровень образования), 5 руб. (начальный уровень образования)	Разовая выплата
3	Педагогический работник	работа с ООО «Индустрия питания»	1000	В течение года
4	Педагогический работник	организация профориентационной работы	3000	В течение года
5	Педагогический работник	руководство структурным подразделением «Точка Роста»	12000	В течение года
6	Педагогический работник	Наличие выпускников, показавших на ЕГЭ по обязательным предметам результаты выше среднерегionalных/муниципальных	1000	В течение года
7	Педагогический работник	Наличие выпускников, показавших на ЕГЭ по предметам по выбору результаты выше среднерегionalных/муниципальных (отношение численности выпускников, сдавших ЕГЭ, к общей численности от 50% сдающих)	1000	В течение года
8	Педагогический работник	Наличие высокобалльников (от 80 и выше баллов на ЕГЭ)	2000	В течение года
9	Педагогический работник	работа с детьми из подвозимых территорий	До 7500	В течение года
10	Педагогический работник	составление отчётности и организация работы по сдаче нормативов ГТО	2000	В течение года
11	Педагогический работник	работа в муниципальной и школьной комиссии по проверке олимпиадных, конкурсных и других работ	До 3000	Разовая выплата
12	Педагогический работник	победителю очного тура профессионального конкурса	15000	Разовая выплата
13	Педагогический работник	призёр очного тура профессионального конкурса	10000	Разовая выплата
14	Педагогический работник	победитель заочного тура профессионального конкурса	7000	Разовая выплата
15	Педагогический работник	призёр заочного тура профессионального конкурса	5000	Разовая выплата

16	Педагогический работник	привлечение детей с ОВЗ, в том числе детей-инвалидов к участию в конкурсном движении	2000	Разовая выплата
17	Работник школы	успешное прохождение (без замечаний) плановых (комплексных) проверок контролирующих организаций	до 3000	Разовая выплата
18	Работник школы	реализация направления «Здоровьесбережение»	2000	Разовая выплата
19	Педагогический работник	выполнение работ по технической и криптографической защите персональных данных	1000	В течение года
20	Педагогический работник	техническое сопровождение дистанционного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	2000	В течение года
21	Педагогический работник	организация дистанционных олимпиад, конкурсов для учащихся и педагогов	500	В течение года
22	Педагогический работник	проведение оформительской работы к праздникам, школьным воспитательным мероприятиям	1000	Разовая выплата
23	Педагогический работник	организация профильного обучения	3000	В течение года
24	Педагогический работник	сопровождение детей из подвозимых территорий	до 2000	Ежемесячно
25	Педагогический работник	ведение табеля учёта рабочего времени, составление расписания, тарификации	6000	В течение года
26	Педагогический работник	обслуживание школьных компьютеров и оргтехники	до 6000	В течение года
27	Педагогический работник	ремонт и обслуживание швейных машин, иной техники	500	В течение года
28	Педагогический работник	руководство оздоровительным лагерем с дневным пребыванием детей	5000	Ежемесячно
29	Педагогический работник	руководство отрядом оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	2000	Ежемесячно
30	Педагогический работник	сопровождение учащихся на конкурсы, олимпиады и другие мероприятия	До 3000	Разовая выплата
31	Учитель начальных классов	наличие в классе детей с ОВЗ, реализация АООП	1000 за АООП	В течение года
32	Педагогический работник	работа с неуспевающими детьми (длительный пропуск занятий, другие уважительные причины), в том числе в дистанционном режиме	160 руб. одно занятие	Разовая выплата
33	Педагогический работник, социальный педагог	работа с детьми из социально неблагополучных семей	2000	В течение года
34	Педагогический работник	систематическая работа с базой данных «Электронная школа 2.0», привлечение учащихся к олимпиадам на цифровых платформах	2000	Разовая выплата
35	Педагогический работник	руководство инновационной деятельностью	3000	Ежемесячно

36	Педагогический работник	организация конкурсного движения	До 5000	В течение года
37	Педагогический работник	курирование работы учителей начальных классов	15000	В течение года
38	Учитель физической культуры	организация внеклассной работы по физической культуре	До 100% от оклада	Разовая выплата
39	Педагогический работник	работа с юношами допризывного возраста	1000	Разовая выплата
40	Педагогический работник	интенсивность и напряженность в период проведения ЕГЭ, ГИА, репетиционных экзаменов, ВПР, проведения внешнего мониторинга	2000	Разовая выплата
41	Педагогический работник	подготовка оборудования (приборов, аппаратуры, технических средств обучения) к проведению лабораторных, практических работ, экспериментов, осуществление его проверки и регулировки согласно разработанным инструкциям и другой документации, учет расходуемых материалов, составление отчетности по установленной форме	2000	В течение года
42	Педагогический работник	ведение школьного сайта	2000	В течение года
43	Педагогический работник	техническая помощь в проведении ВПР, мониторингов, диагностических тестирований, экзаменов	2000	Разовая выплата
44	Педагогический работник	техническое сопровождение электронного журнала	2000	В течение года
45	Педагогический работник	выпуск школьного автобуса на линию	1000	В течение года
46	Педагогический работник, работник школы	ведение instagram учреждения, VK, ютуб	до 3000	В течение года
47	Педагогический работник	разработка и реализация курсов (модулей) с использованием дистанционных образовательных технологий	1000	Ежемесячно
48	Педагогический работник	реализация индивидуальных учебных планов	2000	В течение года
49	Педагогический работник	организация общественно-полезного труда учащихся	3000	Ежемесячно
50	Педагогический работник	перекомплект классов	120 руб. за одного учащегося	Ежемесячно
51	Педагогический работник	интенсивность и напряженность при подготовке и организации мероприятий различного уровня	до 4000	Разовая выплата
52	Педагогический работник	интенсивность и напряженность в период работы в дистанционном режиме	до 2000	Разовая выплата

53	Социальный педагог, заведующий столовой	составление отчётов по питанию в различные организации	2000	В течение года
54	Педагогический работник	привлечение спонсорских и других источников для пополнения учебного фонда	До 9000	В течение года
55	Психолог, логопед, тифлопедагог	проведение диагностики и обследование учащихся по индивидуальным запросам, составление по итогам заключений	3000	В течение года
56	Заместитель директора по АХР	оформление документов на приобретение товаров и доставку товаров для нужд школы	1500	В течение года
57	Работники школы	уборка от снега территории возле гаража	До 5000	Ежемесячно
58	Заместитель директора по УВР	организация работы с детьми с ОВЗ	2000	В течение года
59	Заместитель директора по УВР	оказание помощи при профессиональной адаптации вновь прибывших учителей	2000	В течение года
60	Заместитель директора по БОП	оформление документов на разовые перевозки учащихся	300	В течение года
61	Заместитель директора по БОП	организация подвоза учащихся	2000	В течение года
62	Заместитель директора по БОП	Курирование работы по направлению «Здоровьесбережение»	2000	В течение года
63	Заместитель директора по АХР	ответственному за электрохозяйство	4000	В течение года
64	Работники школы	подготовка школы к новому учебному году	до 3000	Разовая выплата
65	Работники школы	работа по выполнению предписаний Госпожнадзора и Роспотребнадзора	до 6000	Разовая выплата
66	Работники школы	ремонтные и другие работы, связанные с производственной необходимостью	до 10000	Разовая выплата
67	Работники школы	устранение аварийных ситуаций	до 5000	Разовая выплата
68	Работники столовой	организация питания, приготовление пищи различных категорий учащихся	5000	В течение года
69	Работники столовой	организация питания от ООО «Индустрия питания»	2000	В течение года
70	Работники столовой	приготовление блюд высокой сложности	2000	В течение года
71	Работники школы	ведение протоколов совещаний, педсоветов, родительских собраний, заседаний советов родителей, комиссий	до 2000	В течение года
72	Работники школы	работа по благоустройству территории и здания школы	до 3000	Разовая выплата

73	Водитель школьного автобуса	ремонт школьного автобуса	5000	В течение года
74	Водитель школьного автобуса	сложность школьного маршрута (удалённость населённого пункта)	3000	В течение года
75	Водитель школьного автобуса	интенсивность и напряженность при вывозе детей на мероприятия согласно плану работы Школы	2000	Разовая выплата
76	Водитель школьного автобуса	подготовка автотранспорта к работе в сложных погодных условиях	1000	В течение года
77	Водитель школьного автобуса	расширение зоны обслуживания (подвоз детей в другие школы, из закрывшихся школ)	4000	В течение года
78	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	очистка от снега и льда крыш, навесов, водостоков	2000	Разовая выплата
79	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Особый режим работы: обеспечение безаварийной работы отопительной системы, водоотведения, энергоресурсов	3000	В течение года
80	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	скашивание травы на территории школы	3000	Ежемесячно
81	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	организация работы по благоустройству территории школы и закреплённых за школой участков	2000	Разовая выплата
82	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	работу по учёту тепловой энергии теплоносителя и техническое обслуживание теплового узла	2000	В течение года
83	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	поддержание в чистоте подъездных путей к гидранту	3000	В течение года
84	Электромонтёр	Ремонт, связанный с обеспечением безаварийной работы электроснабжения школы	2000	В течение года
85	Секретарь учебной части	Ведение автоматизированной информационной системы, электронной школы 2.0	6000	В течение года
86	Секретарь учебной части	работа с автоматизированным информационным комплексом	1000	В течение года
87	Секретарь учебной части	работа по кадровому делопроизводству	7000	В течение года
88	Секретарь учебной части	ответственность за обработку персональных данных	1000	В течение года

89	Юрисконсульт/ экономист по договорной и претензионной работе	подготовка заявок в управление образования администрации Топкинского муниципального округа на финансирование	3000	В течение года
90	Юрисконсульт/ экономист по договорной и претензионной работе	подготовка технической документации для проведения электронного аукциона, работа на сайтах закупок	до 6000	В течение года
91	Юрисконсульт/ экономист по договорной и претензионной работе	участие в работе по изучению и анализу состояния и выбора наиболее выгодных рынков услуг	2000	В течение года
92	Юрисконсульт/ экономист по договорной и претензионной работе	подготовка исходных данных для составления проекта ПФХД, размещение ПФХД на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях	3000	В течение года
93	Юрисконсульт/ экономист по договорной и претензионной работе, зав.столовой	работа по порядку приёмки и проведению экспертизы поставленных товаров (выполненных работ, оказанных услуг)	3000	В течение года
94	Юрисконсульт/ экономист по договорной и претензионной работе	работа по осуществлению контроля за ходом выполнения муниципального задания и размещение его на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях, размещение отчёта по выполнению муниципального задания	3000	В течение года
95	Председатель профсоюзной организации	участие в подготовке локальных актов учреждения, контроль за их выполнением, проведение мониторинга оплаты труда работников учреждения	20% от ставки (должностного оклада) по занимаемой должности	В течение года
96	Педагогически й работник	Работа с отрядом волонтеров, работа с отрядом ЮИД, работа с отрядом юнармия, РДДМ	2000 за каждое направление	В течение года
97	Учитель- предметник	наличие в классе детей с ОВЗ, реализация АОП	300 за АООП	В течение года
98	Работник школы	Трудоустройство в летний период	7000	месяц
99	Работник школы			

Вновь прибывшим работникам, работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 или 3 лет, внешним совместителям до наступления расчетного периода выплачивается стимулирующая выплата в размере 2000 руб.

Выплаты за качество выполняемых работ

№	Статус награды	Премия в рублях	Контрольный период
1	Награда федерального значения	10000	единовременно
2	Награда регионального значения	5000	единовременно
3	Награда муниципального значения	3000	единовременно

Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет

Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно, назначаются приказом директора, осуществляются ежемесячно пропорционально нагрузке, за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени) (без учета районного коэффициента). Расчет выплаты производится ежегодно в начале учебного года.

Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет в случае увольнения или перехода на работу в образовательную организацию Топкинского муниципального округа сохраняются при условии, что работник приступил к трудовой деятельности в образовательной организации Топкинского муниципального округа в период не более трех месяцев по окончании вышеуказанных обстоятельств. Стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Содержание	Доплата в рублях	Контрольный период
От 2 до 3 лет	500	В течение года
От 3 до 5 лет	1000	В течение года
От 6 до 10 лет	1500	В течение года
От 11 до 15 лет	2000	В течение года
От 16 до 20 лет	2500	В течение года
От 21 и выше	3000	В течение года

Премияльные выплаты по итогам работы

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности в январе и августе

№ п/п	Категория работников учреждения	Показатели эффективности деятельности	Доплаты в рублях	Период оплаты	Источник информации
-------	---------------------------------	---------------------------------------	------------------	---------------	---------------------

1	учитель	Напряженность при подготовке к ОГЭ и ЕГЭ по обязательным предметам	20% от количества часов в 9; 11 классах	В течение года	Тарификация
2	учитель	Напряженность при подготовке к ОГЭ и ЕГЭ по предметам по выбору	10% от количества часов в 9; 11 классах	В течение года	Тарификация
3	учитель	Внутренний мониторинг по всем предметам	Соответствие качественной успеваемости: от 90% -1000 руб.	В течение года	Справка зам. директора по УВР
4	учитель	Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ 1,2,3 уровней	областной уровень: победитель - 2000 руб. призер – 1500 руб. муниципальный уровень: победитель -1000 руб. 2 место – 700 руб.; 3 место -500 руб. не более 2000 руб. (суммируется)	В течение года	Диплом победителя призера
5	учитель	Наличие победителей и призеров международных, всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований. Каждый учащийся учитывается один раз в соответствии с максимально достигнутым результатом (не более 1000руб.)	Очная форма Областной уровень: победитель-600руб. призер-500руб. Муниципальный уровень: Победитель-500руб. Призер – 400руб. Заочная форма Областной уровень Победитель-400руб. Призер – 300руб. Муниципальный уровень: Победитель-300руб. Призер 200руб. Школьный уровень – 200 руб.	Полугодие	Дипломы победителей и призеров
6	учитель	Наличие победителей и призеров научно-практических конференций, проводимых Министерством образования и науки РФ, департаментом образования и науки Кемеровской области, государственными образовательными организациями высшего образования, муниципальным органом управления образования (не более 1000 руб.).	Международный, всероссийский уровни: очная форма победитель – 1000 руб.; призер – 800руб.; заочная форма победитель – 500руб. призер – 400руб. областной уровень, очная форма: победитель –	Полугодие	Диплом победителя призера

			600руб.; призер 500руб.; заочная форма: победитель -400руб., призер -300руб; муниципальный уровень: очная форма: победитель – 400руб.; призер – 300руб. школьный уровень: 200 руб.		
7	учитель	Организация наставничества по повышению качества образовательных результатов. Факт наставничества ОО над ОО с низкими образовательными результатами	3 000	2 раза в год (январь, август)	
8	учитель	Ведение школьной документации (качественное и своевременное заполнение электронного журнала)	200 руб.	Полугодие	справка зам. дир. поУВР
9	учитель	Публикации методических разработок, статей по вопросам образования	Всероссийский уровень – 300 руб. Региональный – 200 руб. Муниципальный, школьный – 100 руб.	Полугодие	Копии или ссылки
10	учитель	Участие в региональных, муниципальных и школьных мероприятиях (урок, мастер-класс, создание блога на школьном сайте, выступление на МО разного уровня, педсовете и др.)	Всероссийский уровень – 500 руб. Региональный – 400 руб. Муниципальный – 300 руб. Школьный – 100 руб.	Полугодие	Справка зам.директ ора по УВР
11	Учитель информатики	Увеличения доли учащихся, сдающих ЕГЭ по ИКТ в общей численности учащихся (для учителей ИКТ)	1000	Разовая	Справка зам.директ ора по УВР
12	Учитель информатики	Доля учащихся (от 70%), сдающих ЕГЭ по ИКТ в общей численности учащихся	1000	Разовая	Справка зам.директ ора по УВР
13	Классный руководитель	Увеличение доли обучающихся, снятых с учета в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел в результате осуществления	1 000	Разовая	

		профилактических мероприятий. В сравнении с предыдущим учебным годом			
14	Педагогический работник	Прохождение муниципальной сертификации по функциональной грамотности для педагогических и руководящих работников всех ОО округа Наличие сертификата с высоким уровнем ФГ	500	Расчётный период	Удостоверение
15	Социальный педагог	Обеспечение внеклассной деятельностью учащихся «группы риска»	Занятость учащихся группы риска Доля охвата 90% -100% – 1000 руб. 60%- 89% – 600 руб. 49% - 59% –400 руб.	Разовая	Мониторинг посещения, заверенный зам дир. по ВР
		Привлечение учащихся, нуждающихся в социальной поддержке, к участию в конкурсах	Участие в конкурсах Областной уровень – 500 руб. Муниципальный уровень – 400 руб. Школьный уровень – 300 руб.	Полугодие	Копии дипломов, грамот
		Отсутствие или динамика в сторону уменьшения преступлений и общественно опасных деяний, совершенных обучающимися за отчетный период	Отсутствие – 1000 руб. Динамика уменьшения – 500 руб. Стабильная – 300 руб.	Полугодие	Справка ОПДН
		Работа с классными руководителями по вопросу охвата учащихся горячим питанием	1000 руб.	В течение года	Отчёты по охвату горячим питанием
		Система работы с детьми, пропускающими занятия	500 руб.	В течение года	Наличие журнала учета, актов обследования, справка зам. директора по ВР
		Профилактическая работа с учащимися, находящимися в СОП	800 руб.	Полугодие	Наличие карт, индивидуа

		Наличие карт, индивидуальных программ реабилитации			льных программ, справка зам. директора по ВР
		Разработка программ социально-педагогического сопровождения на основе результатов диагностики	Внешняя рецензия – 2000 руб. Внутренняя рецензия – 800руб.	В течение года	Рецензия, справка по реализации
		Активное (непосредственное) участие в работе: тематических пед. советов; учит. конференций; МО, мастер-классов и родительских собраний, конкурсов	- Всероссийский уровень – 1000 руб. -областной уровень – 800руб. - муниципальный уровень – 500руб. - школьный уровень – 300 руб.	Разовая выплата	Копии подтверждающих документов, справка зам. директора по ВР
		Создание презентаций, буклетов, электронных материалов	Наличие самостоятельно разработанных электронных материалов, подбор методических материалов – 500 руб.	Полугодие	Справка ответственного за сайт школы
		Размещение публикаций о школе	- Областной уровень – 500 руб. - Муниципальный уровень – 400 руб. - Школьный уровень – 300 руб.	Полугодие	Справка зам. директора по ВР
		Прохождение муниципальной сертификации по функциональной грамотности для педагогических и руководящих работников всех ОО округа Наличие сертификата с высоким уровнем ФГ	500	Расчётный период	Удостоверение
16	Логопед	Уровень сформированности фонематического слуха.	высокий 80%-100% - 1000 руб. средний 50% - 79% - 800 руб. низкий 49 и ниже – 400 руб.	Полугодие	результаты диагностик и (анализ работы логопеда)
		Уровень развития речевой артикуляции и кинестетики.	высокий 80%-100% - 500 руб. средний 50% - 79% - 300 руб.	Полугодие	результаты диагностик и (анализ

			низкий 49 и ниже – 200 руб.		работы логопеда)
		Уровень овладения навыками автоматизированной речи	высокий 80%-100% - 500 руб. средний 50% - 79% - 300 руб. низкий 49 и ниже – 200 руб.	Полугодие	результаты диагностик и (анализ работы логопеда)
		Уровень развития письменной речи	высокий 80%-100% - 500 руб. средний 50% - 79% - 300 руб. низкий 49 и ниже – 200 руб.	Полугодие	результаты диагностик и (анализ работы логопеда)
		Уровень развития навыка чтения	высокий 80%-100% - 500 руб. средний 50% - 79% - 300 руб. низкий 49 и ниже – 200 руб.	Полугодие	результаты диагностик и (анализ работы логопеда)
		Результативное личное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Кемеровской области, управлением образования Топкинского муниципального округа	Всероссийский уровень – 1400 руб. Областной уровень – 1200 руб. Муниципальный уровень – 1000 руб. Участие – 400 руб.	Полугодие	диплом победителя, призера, сертификат участника
		Использование информационно-коммуникационных технологий в коррекционно-образовательном процессе	200 руб.	Полугодие	справка зам.дир. по УВР
17	Специалист по договорной и претензионной работе/юрисконсульт	Проявление творческой инициативы, рационализации, использование передового опыта, обеспечивающего эффективную работу школы	3000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная директором
		Наличие документа о прохождении курсов повышения квалификации или о профессиональной переподготовке	1000 руб.	На время действия сертификата, диплома	Диплом, сертификат

18	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Проведение периодического осмотра технического состояния обслуживаемых зданий.	1000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директора по АХР
		Подготовка помещений, кабинетов и классов к осенне-зимней эксплуатации	3000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директора по АХР
		Экономия потребления электроэнергии	2000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директора по АХР
		Экономия потребления воды	2000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директора по АХР
19	Сторож	Оперативное реагирование на ЧС по жизнеобеспечению зданий	4000 руб.	В течение года	Справка, заверенная зам.директора по АХР
		Отсутствие случаев кражи по вине сторожа	4000 руб.	В течение года	Справка, заверенная зам.директора по АХР
20	Водитель школьного автобуса	Отсутствие замечаний со стороны работников ГИБДД	3000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директора по БОП
		Отсутствие замечаний при прохождении техосмотра	3000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директора по БОП
		Оформление документации	3000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директора по БОП
21	Инструктор АФК	Наличие системы мониторинга здоровья и физического развития учащихся	800 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директора по БОП
		Индивидуально-консультационная работа с родителями	500 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директора по БОП
		Проведение открытых мероприятий, занятий. Выступления на родительских собраниях	1000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директора по БОП
		Выступления на педагогических советах, совещаниях	500 руб.	Полугодие	Справка, заверенная

					зам.директ ора по БОП
		Участие в конкурсах, конференциях, мастер – классах, открытых мероприятиях, форумах, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях и т.д.	Заочные: 100 руб. Всероссийский 1000 руб. Областной 800 руб. Муниципальный 500 руб. Школьный – 400 руб. Участие – 300 руб.	Полугодие	Наличие дипломов, грамот, сертификатов, справок
		Наличие публикаций, презентаций и т.д.	700 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директ ора по БОП
		Использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательной деятельности в соответствии с ФГОС	1000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директ ора по УВР
		Разработка рекомендаций, программ, пособий	1000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная зам.директ ора по БОП
22	Заместител ь директора по АХР	Отсутствие замечаний со стороны органов государственного надзора и контроля	1000 руб.	Полугодие	Акты, предписан ия
		Оперативное реагирование на устранение аварийных ситуаций по обеспечению тепло- и водоснабжения	500 руб.	Полугодие	Справка директора школы
		Отсутствие замечаний по качеству ремонтных работ при приемке школы	1000 руб.	Полугодие	Акты приёмки школы
		Динамика улучшения материально-технической базы (привлечение внебюджетных средств)	3000 руб.	Полугодие	Справка директора школы
		Своевременное списание материальных ценностей и постановка на подотчет	500 руб.	Полугодие	Балансовы е ведомости, акты
		Экономия потребления электроэнергии	500 руб.	Полугодие	Журнал учёта
		Экономия потребления воды	500 руб.	Полугодие	Журнал учёта
23	Заместител ь директора по ВР	Процент учащихся «группы риска», которые находятся в зоне внимания, в % к общему количеству обучающихся «группы риска»	100% - 900 руб. 80%-99%-600 руб. 70%-80%- 300 руб.	Полугодие	Справка по статистике

		Охват учащихся различными формами занятости	80-100%- 900 руб. 70%-79%- 600 руб. 50%-69%-400 руб.	Полугодие	Результаты мониторинга
		Участие ОУ (школьников) в различных конкурсах	Федеральный уровень – 900 руб. Региональный уровень –600 руб. Муниципальный уровень -400 руб.	Полугодие	Приказы, грамоты, дипломы, благодарственные письма
		Руководство советом родителей, работа с родителями (проведение мероприятий, собраний)	2000 руб.	Полугодие	Анализ работы совета
		Увеличение доли обучающихся, снятых с учета в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел в результате осуществления профилактических мероприятий. В сравнении с предыдущим учебным годом	1 000	Разовая	Сведения из подразделений по делам несовершеннолетних органов внутренних дел
24	Заведующая столовой	Охват учащихся горячим питанием	91% - 100% - 3000 руб. 80%-90% - 2000 руб. 60- 79% - 500 руб. 40 – 59% - 300 руб.	Полугодие	Отчёт социального педагога
		отсутствие предписаний и замечаний комиссий по проверке	2000 руб.	Полугодие	Акты, предписания, справки
		отсутствие фактов травматизма, аварийных ситуаций по причине не соблюдения техники безопасности	1000 руб.	Полугодие	Справка зам.директора по БОП
		отсутствие замечаний и предписаний органов по контролю	3000 руб.	Полугодие	Акты, предписания
		Дополнительное обслуживание (семинары, совещания, и т.д.)	1000 руб.	Полугодие	Справка зам.директора по УВР
25	Повар	Охват учащихся горячим питанием	91% - 100% - 5000 руб. 80%-90% - 4000 руб. 60- 79% - 1000 руб. 40 – 59% - 500 руб.	Полугодие	Отчёт социального педагога
		Отсутствие предписаний и замечаний комиссий по проверке	3000 руб.	Полугодие	Акты, предписания, справки

		Дополнительное обслуживание (семинары, совещания, и т.д.)	1000 руб.	Разовая выплата	Справка зам.директора по УВР
		Отсутствие замечаний и предписаний органов по контролю Устранимые замечания	3000 руб. 2000 руб.	В течение года	Акты, предписания 3800
26	Секретарь учебной части	Обслуживание оргтехники	1000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная директором школы
		Работа со страховыми полюсами	500 руб.	Полугодие	Справка, заверенная директором школы
		Эффективное использование ресурсов Интернета для составления нормативно – правовой базы школьной документации	1000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная директором школы
		Качественное ведение архивной документации	2000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная директором школы
		Работа по заполнению аттестатов (в том числе дубликатов)	3000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная директором школы
		Своевременное и качественное составление отчётности СЗВ – ТД, отчетности в Департамент труда и занятости населения Кемеровской области	1000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная директором школы
		Составление отчётов в централизованную бухгалтерию	1000 руб.	Полугодие	Справка, заверенная директором школы
27	Педагог-организатор	Охват учащихся участием в конкурсах, смотрах, фестивалях на различном уровне. (На основании положений управления образованием, плана работы ДТДиМ, положений, присылаемых вышестоящими инстанциями и др.)	90–100% - 1500 руб. 70–89% - 1000 руб. 50–69% - 500 руб. 20–49% - 200 руб.	Полугодие	Справка зам.директора по УВР
		Ведение банка данных на учащихся- победителей и призеров различных олимпиад, конкурсов, соревнований и пр.	1000 руб.	Полугодие	Справка зам.директора по УВР
		Результат участия учащихся, подготовленных педагогом – организатором в конкурсах,	Очные Муниципальный уровень: победитель	Разовая выплата	Дипломы, грамоты, письма

	<p>смотре, фестивалях на различном уровне. (На основании положений управления образованием, плана работы ДТДиМ, положений, присылаемых вышестоящими инстанциями и др.)</p>	<p>– 500 руб. призер-400 руб. Областной, региональный : победитель 800 руб., призер 600 руб. Всероссийский уровень победитель 1500 руб. призер 1000 руб. Заочные Муниципальный уровень: победитель -300 руб. призер-200 руб. областной, региональный : победитель 600 руб., призер 400 руб. Всероссийский уровень: победитель 1000 руб., призер 800 руб.</p>		
	<p>Работа с общественными организациями («Совет ветеранов», «Союз Афганцев», СМС и др.)</p>	<p>500 руб.</p>	<p>Полугодие</p>	<p>Справка зам.директ ора по УВР</p>
	<p>Организация и проведение педагогом-организатором экскурсий, поездок, встреч с интересными людьми, проведение акций и др.</p>	<p>1-2 вида деятельности – 300 руб. 3-4 вида – 400 руб. 5 и более – 500 руб.</p>	<p>Полугодие</p>	<p>Справка зам.директ ора по УВР</p>
	<p>Участие в работе (очное) региональных, муниципальных семинаров, школ передового педагогического опыта, педагогических советах</p>	<p>Региональный уровень 500 руб. Муниципальный уровень 400 руб. Школьный уровень 300 руб.</p>	<p>Полугодие</p>	<p>Справка зам.директ ора по УВР</p>
	<p>Публикация методических разработок, статей по вопросам воспитательной работы</p>	<p>Всероссийский уровень 700 руб. Областной уровень 500 руб. Муниципальный уровень 300 руб.</p>	<p>Полугодие</p>	<p>Справка зам.директ ора по УВР</p>
	<p>Внедрение в воспитательный процесс инновационных воспитательных программ и технологий</p>	<p>1000 руб.</p>	<p>Полугодие</p>	<p>Справка зам.директ ора по УВР</p>
	<p>Призёр в профессиональных конкурсах различного уровня</p>	<p>Всероссийский уровень 2000 руб.</p>	<p>Полугодие</p>	<p>Дипломы, грамоты благодарст</p>

			Областной уровень 1500 руб. Муниципальный уровень 1000 руб. Участие – 500 руб.		венные письма
28	Электромонтер	Работа по повышению уровня защиты и снятие статического напряжения с электрооборудования	500 руб.	Полугодие	Справка зам.директора по АХР
		Ремонт ламп ЛБ-40 в учебных кабинетах	1000 руб.	Полугодие	Справка зам.директора по АХР
		Работа по замене автоматов с наиболее эффективными уровнями защиты	1000 руб.	Разовая выплата	Справка зам.директора по АХР
		Отсутствие предписаний Энергонадзора и Госпожнадзора	3000 руб.	В течение года	Справка зам.директора по АХР
29	Педагог-психолог	Эффективность и результативность коррекционно-развивающей работы (коррекция нарушения, перевод обучающихся на общеобразовательную программу)	80% и более – 2000 руб. 70 – 79% - 1500 руб. 60 – 69% - 1100 руб. 51- 59% - 800 руб.	Полугодие	Анализ психолога
		Положительная динамика показателей соматического и психологического развития детей	80% и более – 1800 руб. 70 – 79% - 1400 руб. 60 – 69% - 1100 руб. 51- 59% - 300 руб.	Полугодие	Анализ психолога
		Работа с детьми со сложной структурой дефекта	1-2 ребенка – 700 руб. 3-5 детей – 900 руб. более 5 детей – 1000 руб.	Полугодие	Справка заместителя директора по УВР
		Прохождение муниципальной сертификации по функциональной грамотности для педагогических и руководящих работников всех ОО округа Наличие сертификата с высоким уровнем ФГ	500	Расчётный период	Удостоверение
		Публикация методических разработок, статей по вопросам психологии. Участие в региональных, муниципальных и школьных мероприятиях (урок, мастер-класс, создание блога на	Всероссийский уровень 500 руб. областной уровень 400 руб. муниципальный уровень 300 руб.	Полугодие	Справка заместителя директора по УВР

		школьном сайте, выступление на педсовете и т.п.)	школьный уровень 200 руб.		
		Результативное участие в очных и заочных конкурсах, проводимых при поддержке Министерства образования и науки РФ, Министерства образования и науки Кемеровской области, управлением образования Топкинского муниципального округа	Очные конкурсы (всероссийский, областной, муницип.): победитель 1600 руб., 1400 руб., 1200 руб.; призер 1000 руб., 800 руб., 600 руб.; участник: 400 руб., 200руб.,100руб., участник 800 руб., 400 руб.; заочные конкурсы: победитель 800 руб., 700 руб., 500 руб.; призер 600 руб., 500 руб., 400 руб., участник: 400 руб., 200 руб., 100 руб.	Полугодие	Справка заместителя директора по УВР
30	Педагог-библиотекарь	Охват учащихся массовыми мероприятиями	до 30% – 500 руб. до 60% – 700 руб. 90% и выше – 1000 руб.	Полугодие	
		Положительная динамика читательской активности учащихся.	систематически читающие 40-50% – 600руб. охват 90-100 % – 1000 руб.	Полугодие	Анализ педагога-библиотекаря
		Оказание помощи учащимся при подготовке к участию в олимпиадах, конкурсах различного уровня и т.д.	Охват учащихся: 1-5 учащихся – 300руб. 6-15 – 500 руб. 16-30 – 1000 руб. Более 30 – 1500 руб.	Полугодие	Справка заместителя директора
		Организация и проведение акций	1-2 акции – 400 руб. Более 2 акций – 1000 руб.	Полугодие	Справка заместителя директора по ВР
		Публикации в средствах массовой информации(на сайте школы, в социальных сетях, в газете «Провинция» и др.)	1-5 публикаций – 300 руб. 6-9 – 500 руб. 10 и больше- 1000 руб.	Полугодие	Справка заместителя директора
		Участие в семинарах, конференциях, форумах,	Федеральный уровень – 1000 руб.	Полугодие	Справка заместител

		педагогических чтениях (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	Региональный уровень – 500 руб. Муниципальный уровень – 300 руб. Школьный уровень – 200 руб.		я директора
		Участие и победы в конкурсах профессионального мастерства	Федеральный уровень – 1000 руб. Региональный уровень – 500 руб. Муниципальный уровень – 300 руб.	В течение года	Дипломы, грамоты, сертификаты,
		Добровольная сертификация в КРИПКиПРО	1000 руб. – региональный уровень 600 руб. – муниципальный уровень	Срок действия сертификата	Сертификат
		Создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций	500 руб.	Полугодие	Справка заместителя директора по ВР
31	Тифлопедагог	Уровень сформированности сенсорно-перцептивной сферы	высокий 80%-100% - 1500 руб. средний 50% - 79% - 800 руб. низкий 49 и ниже – 500 руб.	Полугодие	результаты диагностик и (анализ работы тифлопедагога)
		Уровень развития умений и навыков осязательного восприятия предметов	высокий 80%-100% - 1000 руб. средний 50% - 79% - 500 руб. низкий 49 и ниже – 300 руб.	Полугодие	результаты диагностик и (анализ работы тифлопедагога)
		Уровень развития приемов выполнения приемов практической деятельности	высокий 80%-100% - 1000 руб. средний 50% - 79% - 500 руб. низкий 49 и ниже – 300 руб.	Полугодие	результаты диагностик и (анализ работы тифлопедагога)
		Уровень владения навыками самостоятельной бытовой ориентировки	высокий 80%-100% - 1000 руб. средний 50% - 79% - 500 руб. низкий 49 и ниже – 300 руб.	Полугодие	результаты диагностик и (анализ работы тифлопедагога)

		Уровень развития коммуникативных умений и навыков	высокий 80%-100% - 1000 руб. средний 50% - 79% - 500 руб. низкий 49 и ниже – 300 руб.	Полугодие	результаты диагностик и (анализ работы тифлопедагога)
		Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Региональный уровень – 1000 руб. Муниципальный уровень - 600 руб.	Весь период действия сертификата	Сертификат
		Публикация методических разработок, статей по вопросам образования. Участие в региональных, муниципальных и школьных мероприятиях (урок, мастер-класс, создание блога на школьном сайте, выступление на педсовете и т.п.)	Всероссийский уровень – 1000 руб. областной уровень – 800 руб. муниципальный уровень – 600 руб. школьный уровень 300 руб.	Полугодие	Копии печатных материалов
32	Заместитель директора по БОП	Отсутствие случаев травматизма	600 руб.	Полугодие	Справка директора школы
		Отсутствие замечаний по пожарной безопасности	600 руб.	Полугодие	Предписание Госпожнадзора
		Отсутствие замечаний по антитерроризму	600 руб.	Полугодие	Справка директора школы
		Отсутствие срыва подвоза по вине ОУ	700 руб.	Полугодие	Справка директора школы
		Вовлечение учащихся в творческие конкурсы, олимпиады, смотры, связанные с обеспечением безопасности	Всероссийский уровень – 800 руб. Региональный – 600 руб. Муниципальный – 400 руб.	Полугодие	Грамоты, дипломы, письма
		Прохождение муниципальной сертификации по функциональной грамотности для педагогических и руководящих работников всех ОО округа Наличие сертификата с высоким уровнем ФГ	500	Расчётный период	Удостоверение

33	Заместитель директора по УВР	Организация работы по освоению учащимися предметных знаний на «хорошо» и «отлично»	30-44% качества-300 руб. 45% и выше -500 руб.	В течение года	Положительная динамика кол-ва обучающихся на «хорошо» и «отлично»
		Положительная динамика или стабильное количество учащихся, победителей и призеров предметных олимпиад, конференций	Стабильное количество или положительная динамика-400 руб.	В течение года	Анализ заместителя директора по УВР
		Организация и проведение итоговой аттестации	Результаты ЕГЭ выше среднего по области или району: Русский язык-500 руб. Математика -500 руб.	В течение года	Отчет о проведении и аттестации
		Результаты ОГЭ. Процент освоивших ООП	100%-600 руб. 97-100 -300 руб.	В течение года	Отчет о проведении и аттестации
		Обобщение опыта работы, выступления на конференциях, участие в семинарах, участие в профессиональных конкурсах (личное)	Муниципальный – 200 руб. Региональный -300 руб. Всероссийский – 500 руб.	Полугодие	Справка директора школы или специалиста УО
		Прохождение муниципальной сертификации по функциональной грамотности для педагогических и руководящих работников всех ОО округа Наличие сертификата с высоким уровнем ФГ	500	Расчётный период	Удостоверение
		Участие в грантовых конкурсах	Победа в конкурсе – 1000 руб. Участие в конкурсе – 500 руб.	В течение года	Наличие зарегистрированной заявки в итоговом протоколе приёма заявок, в итоговом протоколе победителей конкурса

	Организация наставничества по повышению качества образовательных результатов	3 000	2 раза в год (январь, август)	Факт наставничества ОО над ОО с низкими образовательными результатами
	Уменьшение доли участников оценочных процедур (единый государственный экзамен (далее – ЕГЭ), основной государственный экзамен (далее – ОГЭ), Всероссийские проверочные работы (далее – ВПР), не преодолевших минимальную границу	3 000 по обязательным предметам 1000 по предметам по выбору	Разовая	В сравнении с предыдущим учебным годом (для педагогов по всем предметам, в том числе и по выбору)
	Увеличение доли участников ЕГЭ, получивших от 80 баллов на ЕГЭ	3 000 по обязательным предметам 1000 по предметам по выбору	Разовая	В сравнении с предыдущим учебным годом (для педагогов по всем предметам, в том числе и по выбору)
	Увеличение количества обучающихся 5-9 классов – пользователей государственной образовательной платформой «Российская электронная школа» (РЭШ) для выполнения заданий по функциональной грамотности	1 000	Разовая	В сравнении с предыдущим учебным годом

Иные поощрительные и разовые выплаты

Доля стимулирующего фонда оплаты труда, направляемая на установление иных поощрительных выплат в школе составляет – 3%.

Поощрительные стимулирующие выплаты устанавливаются работникам школы в виде материальной помощи и разовых премий к знаменательным датам.

Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается школой в абсолютном значении и максимальным значением не ограничен. Решение премиальной комиссии оформляется протоколом, на основании которого директор школы издает приказ о премировании.

Порядок, размеры, условия назначения и основания выплат оговариваются в настоящем Положении.

Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам школы приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

При установлении размера разовой премии к знаменательным датам конкретному работнику учитывается его совокупный вклад в развитие и совершенствование деятельности школы.

Разовые премии к праздничным датам и иные выплаты:

- к юбилейным датам школы (50, 75, 100 лет и т.д.) – от 500 руб.,
- к юбилейным датам работника (45, 50, 55, 60, 65, 70 лет) – от 1000 руб.,
- к праздничным дням (Новый год, 8 марта, 23 февраля и др.) и профессиональному празднику – от 300 руб.
- работникам, прошедшим ревакцинацию – до 3000 руб.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника школы в следующих случаях:

- смерть близких родственников – от 2000 руб.,
- рождение ребенка – от 1000 руб.,
- продолжительное лечение (собственное или близкого родственника) – от 1000 руб.,
- пожар, кража личного имущества, стихийное бедствие – от 1000 руб.,
- тяжёлое заболевание, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (Налоговый кодекс РФ ст.219, Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г.№ 201), либо превышают 38000 руб. и не предусмотрены Перечнем дорогостоящих видов лечения, утверждённого Правительством РФ (Постановление Правительства РФ от 19 марта 2001г. № 201), по ходатайству профсоюзного комитета с предоставлением документов, подтверждающих фактические расходы на лечение – от 1000 руб.,
- работнику мобилизованного близкого родственника (мужа, сына) – от 1000 руб.

Выплата материальной помощи оформляется приказом директора школы.